



भारत का राजपत्र The Gazette of India

सी.जी.-डी.एल.-सा.-16062023-246617
CG-DL-W-16062023-246617

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 11] नई दिल्ली, जून 4—जून 10, 2023, शनिवार/ जयेष्ठ 14—जयेष्ठ 20, 1945
No. 11] NEW DELHI, JUNE 4—JUNE 10, 2023, SATURDAY/JYAISHTHA 14—JYAISHTHA 20, 1945

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 4
PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश
Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय
अधिसूचना

नई दिल्ली, 21 अप्रैल, 2023

का.नि.आ. 73.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुये और सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन), समूह 'ग' पद भर्ती नियम 2012 को, जहां तक उनका संबंध पर्यवेक्षक (प्रशासन) के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुये, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, सीमा सड़क संगठन, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल में पर्यवेक्षक (प्रशासन) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ -** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, सीमा सड़क संगठन, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल, पर्यवेक्षक (प्रशासन) समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2023 है।
(2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर** – उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और इससे संलग्न वेतन मैट्रिक्स में स्तर वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि-** उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
4. **निरर्हता** – वह व्यक्ति
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, और वहां, वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
6. **व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
पर्यवेक्षक (प्रशासन)	74* (2023) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय।	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-4 (25,500-81,100 रु).	अचयन	<p>18 से 27 वर्ष के बीच</p> <p>केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके चालीस वर्ष तक, अन्य पिछड़े वर्गों के अभ्यर्थियों के लिए तैंतालीस वर्ष तक और अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों के लिए पैंतालीस वर्ष तक की जा सकती है।</p> <p>टिप्पण : आयु-सीमा आवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चंबा जिले के</p>

					पांगी उपखंड और संघ राज्य क्षेत्र लद्दाख, अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई हैं।
--	--	--	--	--	---

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं और प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति: भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वीप या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वीप तथा विभिन्न पद्धतियों द्वीप भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशत।
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या समतुल्य से डिग्री; (ii) सेना से राष्ट्रीय कैडेट कोर 'बी' प्रमाणपत्र या सेना के पूर्व नायब सूबेदार (जनरल झूटी) या नौसेना या वायु सेना से समतुल्य। टिप्पण :- (i) सीमा सड़क संगठन के दिशानिर्देशों के अनुसार शारीरिक दक्षता परीक्षा उत्तीर्ण करनी चाहिए; और (ii) सीमा सड़क संगठन के दिशानिर्देशों के अनुसार शारीरिक और चिकित्सा मानकों को पूरा करना चाहिए।	आयु : नहीं शैक्षिक अर्हता: नहीं, लेकिन किसी मान्यता प्राप्त बोर्ड या समतुल्य से मैट्रिकुलेशन प्रमाणपत्र होना चाहिए।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	(i) बीस प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा; (ii) अस्सी प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। टिप्पण: सीधी भर्ती की रिक्तियों में से पन्द्रह प्रतिशत भूतपूर्व सैनिकों के पुनर्नियोजन द्वारा भरे जाएंगे, जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं हैं, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स के स्तर - 2 (19,900-63,200 रु.) में ऐसे लीडिंग हैंड (प्रशासन) जिन्होंने उस श्रेणी में आठ वर्ष नियमित सेवा की हो। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. संयुक्त निदेशक या समतुल्य 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, या समतुल्य 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से समूह 'क' अधिकारी;	लागू नहीं होता। - अध्यक्ष; - सदस्य; - सदस्य।

जाएगा, परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हों, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :- 1. संयुक्त निदेशक या समतुल्य - अध्यक्ष; 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी, या समतुल्य - सदस्य; 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय या विभाग से समूह 'क' अधिकारी ; - सदस्य।	
--	---	--

[फा. सं. बी.आर.डी.बी/01/05/2021/जी ई-1/46/आर आर/र.(नि.)/2023]

देवेन्द्र कुमार, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

NOTIFICATION

New Delhi, the 21st April, 2023

S.R.O. 73.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), Group 'C' Posts Recruitment Rules, 2012, in so far as they relate to the post of Supervisor (Administration), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Supervisor (Administration) in the Ministry of Defence, Border Roads Organisation, General Reserve Engineer Force, namely :-

- Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Border Roads Organisation, General Reserve Engineer Force, Supervisor (Administration) Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2023.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classification and level in pay matrix.**—The number of the said post, its classification and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.—No person,—**
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living ; or
 - who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage, and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- Power to relax.**— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- Saving.**— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of posts.	Classification	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age -limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Supervisor (Administration)	74* (2023) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Level-4 in the pay matrix (R-25,500-81,100)	Non - selection	Between 18 and 27 years. Relaxable for Government servants up to forty years in case of general candidates, forty-three years in case of candidates belonging to Other Backward Classes and up to forty- five years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with instructions or orders issued by the Central Government from time to time. Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
(i) Degree from a recognised University or equivalent; (ii) Possessing National Cadet Corps 'B' Certificate or Ex-Naib Subedar (General Duty) from the Army or equivalent from Navy or Air Force. Note :- (i) Should qualify Physical Efficiency tests as per Border Roads Organisations guidelines; and (ii) Should meet Physical and Medical Standards as per Border Roads Organisation guidelines.	Age : No Educational qualification : No, but must possess matriculation certificate from a recognised Board or equivalent.	Two years for direct recruits	(i) Twenty per cent. By direct recruitment; (ii) Eighty per cent. By promotion, failing which by direct recruitment. Note: Fifteen per cent, of the direct recruitment vacancies shall be filled by re-employment of ex-servicemen, possessing the educational qualifications prescribed for direct recruits under column (7), failing which by direct recruitment.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
Promotion: Leading Hand (Administration) in Level-2 in the pay matrix Rs.19,900-63,200) with eight years regular service in the grade. Note : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering Promotion) consisting of:- 1. Joint Director or equivalent rank – Chairman; 2. Senior Administrative Officer or equivalent rank – Member; 3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- 1. Joint Director or equivalent rank – Chairman; 2. Senior Administrative Officer or equivalent rank – Member; 3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government - Member.	Not applicable.

[F. No. BRDB/01/05/2021/GE-1/46/RR/D (A)/2023]

DEVENDRA KUMAR, Under Secy.

(वित्त प्रभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 30 मई, 2023

का.नि.आ. 74.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2009 का अधिक्रमण करते हुए, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा लेखा विभाग में लेखापरीक्षक के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ:-

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा लेखा विभाग (लेखापरीक्षक) भर्ती नियम, 2022 है।
- (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर :- उक्त पदों की संख्या, इसका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे जो इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तम्भों (2) से (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं आदि :- पूर्वोक्त पद के लिए भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ (5) से स्तम्भ (12) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं :- कोई व्यक्ति-

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, उक्त सेवा में नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :- जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति :- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु - सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
लेखापरीक्षक	16961*(2022) * कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है। टिप्पण : लेखापरीक्षक एवं ज्येष्ठ लेखापरीक्षक श्रेणी में पदों की संयुक्त संख्याबल में से अधिकतम 80% ज्येष्ठ लेखापरीक्षक की श्रेणी में संचालित किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा (समूह 'ग') अननुसचिवीय (अराजपत्रित)	वेतन मैट्रिक्स स्तर - 5 (रु. 29200-92300)	अचयन	18 से 27 वर्ष के बीच। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी निर्देशों या आदेशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों को सामान्य श्रेणी के लिए 40 वर्ष तक तथा अनुसूचित जाति तथा अनुसूचित जनजाति के लिए 45 वर्ष तक की छूट)। आयु सीमा की प्रमाणिक तारीख का निर्धारण कर्मचारी चयन आयोग द्वारा जारी किए गए विज्ञापन के अनुसार होगा।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेसन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता	प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेसन द्वारा भर्ती की दशा में उस श्रेणी का नाम जिससे प्रोन्नति / प्रतिनियुक्ति / आमेसन किया जाएगा
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय की डिग्री या समतुल्य अर्हता	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष	(i) 70 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) 20 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा (iii) 10 प्रतिशत स्नातक	(i) 20 प्रतिशत प्रोन्नति उन लिपिक-सह-टंककों में से जो उस श्रेणी में न्यूनतम 13 वर्ष की नियमित सेवा पूरी कर चुके हैं। (ii) 10 प्रतिशत प्रोन्नति उन स्नातक लिपिकों-सह-टंककों और स्नातक बहु कार्य कर्मचारीवृन्द में से जो

			लिपिक-सह-टंककों और स्नातक बहु कार्य कर्मचारीवृन्द में से उनके द्वारा विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने पर। टिप्पण : लेखापरीक्षकों की सीधी भर्ती कर्मचारी चयन आयोग द्वारा आयोजित परीक्षा के आधार पर की जाएगी।	लेखापरीक्षक पद के लिए विभागीय परीक्षा उत्तीर्ण करने के पश्चात् न्यूनतम 3 वर्ष की सेवा पूरी कर चुके हैं। टिप्पणी : (1) स्नातक लिपिकों में से प्रोन्नति के लिए विभागीय परीक्षा तभी आयोजित की जाएगी जब पर्याप्त संख्या में रिक्तियां उपलब्ध होती है। बीच की अवधि के दौरान स्नातक लिपिक-सह-टंककों के लिए निर्धारित रिक्तियां न तो व्यपगत होंगी और न ही भरी जाएंगी। टिप्पणी : (2) लिपिक-सह-टंकक एवं आंकड़ा प्रविष्टि परिचालक, जो अधीनस्थ लेखा सेवा परीक्षा भाग-1 उत्तीर्ण करते हैं, उन्हें उपरिलिखित 20 प्रतिशत कोटे के प्रति बिना पारी के लेखापरीक्षक श्रेणी पर प्रोन्नत किया जाएगा। टिप्पणी : (3) 26 सितंबर 2009 को नियमित आधार पर लिपिक-सह-टंकक के पोषक पद धारण करने वाले व्यक्ति के लिए लेखापरीक्षक की श्रेणी में प्रोन्नति के लिए पात्रता सेवा आठ वर्ष की बनी रहेगी।
--	--	--	--	--

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
(12)	(13)
समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी : (1) रक्षा लेखा प्रधान नियंत्रक या रक्षा लेखा नियंत्रक या रक्षा लेखा अपर नियंत्रक या रक्षा लेखा संयुक्त नियंत्रक - अध्यक्ष (2) रक्षा लेखा उप नियंत्रक - सदस्य (3) रक्षा लेखा सहायक नियंत्रक या ज्येष्ठ लेखा अधिकारी - सदस्य	लागू नहीं होगा।

[फा. सं. 9(3)/C/2017]

वेदवीर आर्य, अपर वित्तीय सलाहकार और संयुक्त सचिव

(Finance Division)

NOTIFICATION

New Delhi, the 30th May, 2023

S.R.O. 74.—In exercise of the powers conferred by the proviso to Article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2009, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Auditor in the Defence Accounts Department namely: -

- Short title and commencement:** - (1) These rules may be called the Defence Accounts Department (Auditor) Recruitment Rules, 2022.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Number of posts, classification and level in pay matrix:** -The number of the said posts, its classification and level in the pay matrix thereto, shall be as specified in column (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- Method of Recruitment, age- limit, qualification etc.:** - The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column (5) to (12) of the said Schedule.

4. Disqualifications: - No person,

- (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) Who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax:** - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
6. **Saving:** - Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Schedules Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-serviceman and any other special categories of persons in accordance with orders issued by the Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classification	Level in Pay Matrix	Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Auditor	16961*(2022) * Subject to variation dependent on workload. Note: Combined strength of posts in the grades of Auditor and Sr. Auditor, out of which a maximum of 80% may be operated in the grade of Sr. Auditor.	General Central Services (Group 'C') Ministerial (Non-Gazetted)	Level -5 in the pay matrix (Rs 29200-92300)	Non-selection	Between 18 to 27 years. (Relaxable for Government servants upto 40 years in the case of general candidates and 45 years in the case of Schedule Castes and Schedule Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). The crucial date for determining the age limit shall be advertised by the Staff Selection Commission.

Educational and other Qualifications required for direct recruits	Whether age and educational Qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees.	Period of probation if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion /deputation/absorption grade from which promotion/deputation/absorption to be made
(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
Degree of a recognised University or equivalent qualification	Not Applicable	Two years for direct recruits.	(i) 70% by direct recruitment. (ii) 20% by promotion. (iii) 10% by promotion from amongst Graduate	(i) 20% by promotion from amongst Clerks-cum-Typists who have rendered a minimum of thirteen years regular service in the grade. (ii) 10% by promotion from amongst

			<p>clerks-cum-Typists and Graduate Multi Tasking Staff on passing the departmental examination.</p> <p>Note: -Direct Recruitment of Auditors will be made on the basis of Examination conducted by Staff Selection Commission.</p>	<p>Graduate Clerks-cum-Typists and Graduate Multi Tasking Staff having a minimum of three years of service on passing the Departmental Examination by them for the post of Auditor.</p> <p>Note: (1) The Departmental Examination for promotion out of graduate clerks shall be conducted as and when sufficient number of vacancies becomes available. During the intervening period, vacancies earmarked for graduate clerk-cum-Typist shall neither lapse nor be filled up.</p> <p>Note: (2) Clerks-cum-Typists and Data Entry Operators who pass Part-I Subordinate Accounts Service Examination shall be promoted out of turn to the grade of Auditor, against the aforesaid 20% quota.</p> <p>Note: (3) The eligibility service for promotion to the grade of Auditor shall continue to be eight years for person holding the feeder post of Clerk-cum-Typist on regular basis as on the 26th September 2009.</p>
--	--	--	---	---

If Departmental promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of;</p> <p>(1) Principal Controller of Defence Accounts or Controller of Defence Accounts or Additional Controller of Defence Accounts or Joint Controller of Defence Accounts - Chairman</p> <p>(2) Deputy Controllers of Defence Accounts - Member</p> <p>(3) Assistant Controllers of Defence Accounts or Senior Accounts Officer - Member</p>	Not Applicable

[F. No. 9(3)/C/2017]

VEDVEER ARYA, Addl. Financial Adviser and Jt. Secy.

(रक्षा अनुसंधान और विकास विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 जून, 2023

का.नि.आ. 75.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय (सिविल संनिर्माण काडर) भर्ती नियम, 2000 एवं रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन, रक्षा मंत्रालय, अपर मुख्य निर्माण अभियंता (सिविल संनिर्माण अधिकारी काडर) भर्ती नियम 2014 को, उन बातों के सिवाय अधिकांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है यह करने से लोप किया गया है रक्षा

मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन में निर्माण स्थापना में मुख्य कार्यकारी (सिविल संनिर्माण एवं संपदा), मुख्य निर्माण अभियंता-सह-सहायक निदेशक (संनिर्माण), अपर मुख्य निर्माण अभियंता, उप मुख्य निर्माण अभियंता-सह-परियोजना प्रबंधक, निर्माण अभियंता-सह-उप परियोजना प्रबंधक, उप निर्माण अभियंता-सह-सहायक परियोजना प्रबंधक एवं सहायक निर्माण अभियंता के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ** - (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन, सिविल निर्माण अधिकारी कैडर (समूह 'क' तथा 'ख' पद) भर्ती नियम, 2023 है।
(2) ये सरकारी राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- आवेदन** - ये नियम इन पदों पर लागू होंगे जो इन नियमों में उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट हैं।
- पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन मैट्रिक्स में स्तर** - उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और वेतन मैट्रिक्स में स्तर वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) तक में विनिर्दिष्ट होंगे।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि** - उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट होंगे।
- निरर्हता - वह व्यक्ति,-**
(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह या विवाह की संविदा की हो,
परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।
- शिथिल करने की शक्ति** - जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- व्यावृत्ति** - इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व कार्मिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन मैट्रिक्स में स्तर	चयन या अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. मुख्य कार्यपालक (सिविल निर्माण तथा संपदा)	1* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क', राजपत्रित) (तकनीकी)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर - 14 (144200-218200 ₹.)	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु तथा शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	पदोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में, वह श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाए।
(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।	<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स स्तर-13क में (131100-216600 ₹.) ऐसे मुख्य निर्माण इंजीनियर-सह-निदेशक (निर्माण कार्य) जिसने उस श्रेणी में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन: केन्द्रीय सरकार की संगठित इंजीनियरी सेवा के या अन्य विभागों या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों के अधीन ऐसे सिविलियन अधिकारी,-</p> <p>(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स स्तर-13क (131100-216600 ₹.) में नियमित आधार पर इस पद पर दो वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>

यदि कोई विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना क्या है।	परिस्थितियां जिनमें भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(12)	(13)
1. समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें सम्मिलित होंगे:- 1. अध्यक्ष, भर्ती तथा मूल्यांकन केन्द्र, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन-अध्यक्ष; 2. अध्यक्ष, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन-सदस्य; 3. दो महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन -सदस्य;	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. मुख्य निर्माण अभियंता-सह-निदेशक (निर्माण)	6* (2023) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपत्रित (तकनीकी)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13क (131100-216600 रु.)	चयन	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके पांच वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम और लाहोल तथा स्पीति जिले, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपखंड, लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)	आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल/विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी या स्थापत्य कला में स्नातक डिग्री या समतुल्य; (ii) कार्यशालाओं/कारखानों/ अनुसंधान स्थापनों की मुख्य समयबद्ध परियोजनाओं की योजना बनाने या उसके निष्पादन में बारह वर्ष का अनुभव; (iii) संपदा प्रबंधन का अनुभव (अर्थात् अतिक्रमण, विकास भोगाधिकारों, मुकदमेबाजी तथा इनसे संबंधित अन्य मामले) वहां बसे लोगों के लिए नागरिक सुविधाओं की व्यवस्था करने, संपदा, वृक्षसंवर्धन एवं पर्यावरणीय स्वास्थ्य, नागरिक करों और इनसे संबंधित अन्य मामलों तथा भूमि अधिग्रहण, विधियों, भूमि मूल्य निर्धारण तकनीकों, बातचीत द्वारा तय क्रय अथवा अचल संपत्ति को किराए पर लेने से संबंधित नियमों की विशेषज्ञ के रूप में जानकारी।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष टिप्पण : केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए दो सप्ताह का अनिवार्य समावेशन प्रशिक्षण दिया जाएगा।	(ii) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेसन द्वारा, जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व अधिकारियों के पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा ।	<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स स्तर-13 में (123100-215900 रु.) ऐसे अपर मुख्य संनिर्माण इंजीनियर जिसने ग्रेड में दो वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेसन(सिविलियन अधिकारी) : केन्द्रीय सरकार की संगठित इंजीनियरी सेवा के या अन्य विभागों या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों के अधीन ऐसे सिविलियन अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या</p> <p>(ii) वेतन मैट्रिक्स स्तर-13 (123100-215900 रु.) में नियमित आधार पर इस पद पर दो वर्ष नियमित सेवा की हो।</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति / आमेसन या पुनर्नियोजन (सेवा अधिकारी),-</p> <p>(i) रक्षा में कर्नल रैंक (1) की सेवा वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (125700-214000) या समतुल्य में ऐसे इंजीनियर अधिकारी जिनके पास उस रैंक में कार्यशालाओं/कारखानों/अनुसंधान स्थापनों की मुख्य समयबद्ध परियोजनाओं के सिविल निर्माण की योजना बनाने या उसके निष्पादन का पांच वर्ष का अनुभव है या ऐसे लैफ्टिनेंट कर्नल/समतुल्य जिन्होंने उस रैंक में सात वर्ष की नियमित सेवा की है; और</p> <p>(ii) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हताएं हैं। ऐसे अधिकारियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि में रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हता हैं। यदि ऐसे व्यक्तियों का चयन किया जाता है तो उन्हें उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निबंधनों पर रखा जाएगा जिसमें उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात उन्हें पुनर्नियोजन के निबंधनों पर बने रहने दिया जा सकता है। ऐसे अधिकारियों के पद पर उनके वास्तविक चयन से पूर्व सेवानिवृत्त होने या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने की दशा में उनकी नियुक्ति पुनर्नियोजन के आधार पर होगी। (सिविल पदों के प्रतिनिर्देश से अधिवाषिंता की आयु तक पुनर्नियोजन)</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी</p>

			<p>अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है) है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, भर्ती तथा मूल्यांकन केन्द्र, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन -अध्यक्ष; 2. महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन या वैज्ञानिक 'एच' -सदस्य; 3. मुख्य कार्यकारी (सिविल निर्माण तथा संपदा), अनुसंधान तथा विकास - सदस्य 4. कार्मिक निदेशालय, अनुसंधान तथा विकास संगठन - सदस्य। <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे।</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, भर्ती तथा मूल्यांकन केन्द्र, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन -अध्यक्ष; 2. महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन या वैज्ञानिक 'एच' -सदस्य; 3. मुख्य कार्यकारी (सिविल निर्माण तथा संपदा), अनुसंधान तथा विकास - सदस्य; 4. कार्मिक निदेशालय, अनुसंधान तथा विकास संगठन - सदस्य। 	<p>लागू नहीं होता।</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. अपर मुख्य संनिर्माण इंजीनियर	10* (2023) *कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (तकनीकी)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-13 (123100-215900 रु.)	चयन।	<p>50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)</p> <p>टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड त्रिपुरा, सिक्किम और लाहोल तथा स्पीति जिले, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपखंड, लद्दाख, अंडमान</p>	<p>(क) आवश्यक:</p> <p>(i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से सिविल/विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी या स्थापत्य कला में स्नातक डिग्री या समतुल्य;</p> <p>(ii) सरकारी सेवा या अर्द्ध-सरकारी या स्थानीय निकाय में जिम्मेदारी वाले पद पर रहते हुए सिविल संनिर्माण की योजना बनाने या उसके निष्पादन में दस वर्ष का अनुभव।</p> <p>(iii) सरकारी सेवा या अर्द्ध-सरकारी या स्थानीय निकाय में जिम्मेदारी वाले पद पर रहते हुए कार्यशालाओं/कारखानों/ अनुसंधान स्थापनों की मुख्य समयबद्ध परियोजनाओं की योजना बनाने या उसके निष्पादन का अनुभव; अथवा</p>

				और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के संघ राज्यक्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।	(iv) सरकारी सेवा या स्थानीय निकाय में जिम्मेदारी वाले पद पर रहते हुए संपदा प्रबंधन का अनुभव (अर्थात् अतिक्रमण, विकास भोगाधिकारों एवं मुकदमेबाजी तथा इनसे संबंधित अन्य मामले) वहां बसे लोगों के लिए नागरिक सुविधाओं की व्यवस्था करने, संपदा, वृक्षसंवर्धन एवं पर्यावरणीय स्वास्थ्य, नागरिक करें और इनसे संबंधित अन्य मामलों तथा भूमि अधिग्रहण, विधियों, भूमि मूल्य निर्धारण तकनीकों, बातचीत द्वारा तय क्रय अथवा अचल संपत्ति को किराए पर लेने से संबंधित नियमों की विशेषज्ञ के रूप में जानकारी। (ख) वांछनीयः आवास के पैमानों, बजट मानीटर करने तथा परिमाण सर्वेक्षण की जानकारी।
--	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष टिप्पणः केन्द्रीय सरकार द्वारा निर्धारित परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरा करने के लिए दो सप्ताह का अनिवार्य प्रवेश प्रशिक्षण दिया जाएगा।	(i) 75% प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। (ii) 25% प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सेना अधिकारियों के पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स स्तर -12 में (78800-209200 रु.) ऐसे उप मुख्य संनिर्माण इंजीनियर-सह-परियोजना प्रबंधक जिसने ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो। टिप्पणः जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति/आमेलन (सिविलियन अधिकारी) : केन्द्रीय सरकार की संगठित इंजीनियरी सेवा के या अन्य विभागों या राज्य सरकारों या पब्लिक सेक्टर के उपक्रमों के अधीन ऐसे सिविलियन अधिकारी,- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में वेतन मैट्रिक्स स्तर-12 (78800-209200 रु.) में नियमित आधार पर इस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो; और

		<p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव रखता हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन या पुनर्नियोजन (सेवा अधिकारी),- निम्नलिखित रैंक की सेना के ऐसे इंजीनियर अधिकारी जो,-</p> <p>(i) रक्षा में ऐसे कर्नल जिनका वेतन मैट्रिक्स वेतन स्तर-13 (125700-214000) में या समतुल्य; अथवा</p> <p>(ii) रक्षा में ऐसे लैफ्टिनेंट कर्नल जिनका वेतन मैट्रिक्स वेतन स्तर-12क (116700-210700) में या समतुल्य रैंक में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो; और</p> <p>(iii) जो सीधी भर्ती के लिए स्तंभ (7) के अधीन विहित अनुभव और शैक्षिक अर्हता रखता हों।</p> <p>टिप्पण 1: ऐसे अधिकारियों के संबंध में विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या 'रिजर्व' में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्त के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, भर्ती तथा मूल्यांकन केन्द्र, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन -अध्यक्ष; 2. महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन या वैज्ञानिक 'एच' -सदस्य; 3. मुख्य कार्यपालक (सिविल निर्माण तथा संपदा) - सदस्य; 4. कार्मिक निदेशालय, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन - सदस्य। <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे।</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, भर्ती तथा मूल्यांकन केन्द्र, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन -अध्यक्ष; 2. महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन या वैज्ञानिक 'एच' -सदस्य; 3. मुख्य कार्यपालक (सिविल निर्माण तथा संपदा), अनुसंधान तथा विकास - सदस्य; 4. निदेशक, कार्मिक रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन - सदस्य; 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. उप मुख्य संनिर्माण इंजीनियर सह परियोजना प्रबंधक	16* (2023) * कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (तकनीकी)	स्तर-12 वेतन मैट्रिक्स में स्तर (78800-209200 रु.)	चयन	<p>45 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों अथवा आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।</p> <p>टिप्पणी: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लाहोल एवं स्पिति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिला तथा लद्दाख, अंडमान एवं निकोबार द्वीपों एवं लक्षद्वीपों के संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी।</p>	<p>(क) आवश्यक:</p> <p>(i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय अथवा शिक्षण संस्थाओं से सिविल अथवा विद्युत अथवा यांत्रिकी अथवा वास्तुकला इंजीनियरी में डिग्री अथवा समतुल्य।</p> <p>(ii) सिविल संनिर्माण के नियोजन अथवा निष्पादन में आठ वर्ष का अनुभव, और।</p> <p>(iii) कार्यशाला अथवा कारखाना अथवा अनुसंधान स्थापनों की मुख्य समयबद्ध परियोजनाओं के नियोजन अथवा निष्पादन का अनुभव; या</p> <p>(iv) सरकारी सेवा अथवा अर्द्धसरकारी या स्थानीय निकाय में जिम्मेदारी वाले पद पर रहते हुए संपदा प्रबंधन का अनुभव (अर्थात् अतिक्रमण, विकास भोगाधिकारों एवं मुकदमेबाजी तथा इनसे संबंधित अन्य मामले) वहां बसे लोगों के लिए नागरिक सुविधाओं की व्यवस्था करने, संपदा, वृक्षसंवर्धन एवं पर्यावरणीय स्वास्थ्य, नागरिक करों और इनसे संबंधित अन्य मामलों तथा भूमि अधिग्रहण विधियों, भूमि मूल्य निर्धारण तकनीकों, बातचीत द्वारा तय क्रय अथवा अचल संपत्ति को किराए पर लेने से संबंधित नियमों की विशेषज्ञ के रूप में जानकारी।</p> <p>(ख) वांछनीय:</p> <p>(i) सर्वेक्षण संस्थान से भवन निर्माण तथा परिमाण सर्वेक्षण में डिग्री</p> <p>(ii) बजट नियंत्रण की जानकारी एवं सिविल निर्माण की निगरानी।</p> <p>(iii) सिविल निर्माण का गठन एवं नियोजन में अनुभव।</p>

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष। टिप्पणी: केन्द्रीय सरकार के निर्देशानुसार परिवीक्षा की सफल समाप्ति के लिए कम से कम दो सप्ताह का एक अनिवार्य समावेशन प्रशिक्षण होगा।	(i) पचहत्तर प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा; (ii) पच्चीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर भूतपूर्व सेना अधिकारियों के पुनर्नियोजन द्वारा और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 11 (67700-208700 रु.) में ऐसा संनिर्माण इंजीनियर-सह-परियोजना प्रबंधक जिसने नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष के लिए सेवा की हो</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन (सिविलियन अधिकारी): केन्द्रीय सरकार या अन्य विभागों राज्य सरकार या सार्वजनिक उपक्रमों के ऐसे सिविलियन अधिकारी,-</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर मूल काडर या विभाग में सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (67700-208700/-) में स्तर-11 में नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की हो।</p> <p>(ख) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखता हो।</p> <p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन या पुनर्नियोजन (सेना अधिकारी): केन्द्रीय सरकार या अन्य विभागों राज्य सरकार या सार्वजनिक उपक्रमों के ऐसे सिविलियन अधिकारी जो,-</p> <p>(i) रक्षा वेतन मैट्रिक्स में स्तर 12क (116700-210700 रु.) में लेफ्टिनेंट कर्नल वेतन स्तर या समतुल्य।</p> <p>(ii) रक्षा में वेतन मैट्रिक्स स्तर-11 में (69400-136900 रु.) मेजर या समतुल्य जिसने इस रैंक में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>(iii) स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव रखता हो।</p> <p>टिप्पण 1: ऐसे अधिकारियों के संबंध में विचार किया जाएगा, जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्त के निबंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।</p> <p>टिप्पण 2: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी तरह, प्रतिनियुक्त अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।</p>

			<p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 4: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	--

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष भर्ती एवं मूल्यांकन केन्द्र, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन - अध्यक्ष; 2. महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन या वैज्ञानिक 'एच' - सदस्य; 3. मुख्य कार्यकारी (सिविल निर्माण एवं संपदा), अनुसंधान एवं विकास - सदस्य; 4. निदेशक, कार्मिक अनुसंधान एवं विकास संगठन - सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टीकरण के संबंध में विचार किए जाने हेतु)</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष, भर्ती एवं मूल्यांकन केन्द्र रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन - अध्यक्ष; 2. महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन या वैज्ञानिक 'एच' - सदस्य; 3. मुख्य कार्यपालक (सिविल निर्माण एवं संपदा), अनुसंधान एवं विकास - सदस्य; 4. निदेशक, कार्मिक अनुसंधान एवं विकास संगठन - सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. संनिर्माण इंजीनियर सह-उप परियोजना प्रबंधक	21* (2023) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क' राजपत्रित (तकनीकी)	वेतन मैट्रिक्स में स्तर-11 (67700-208700 रु.)	चयन	पैंतीस वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके पांच वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी, न कि	(क) आवश्यक: (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय/ संस्थान से सिविल/विद्युत/यांत्रिक इंजीनियरी या स्थापत्य कला में स्नातक डिग्री या समतुल्य; (ii) सरकारी सेवा अथवा अर्द्ध सरकारी या स्थानीय निकाय में दायित्व वाले पदों पर रहते हुए सिविल संनिर्माण के नियोजन अथवा निष्पादन में चार वर्ष का अनुभव। जिसमें से सिविल निर्माण के नियोजन और निष्पादन का साइट या फिल्ड में दो वर्ष का अनुभव हो; या (iii) संपदा प्रबंधन में चार वर्ष का अनुभव (अर्थात् अतिक्रमण, विकास भोगाधिकारों एवं मुकदमेबाजी तथा इनसे संबंधित अन्य मामले) वहां बसे लोगों के लिए नागरिक सुविधाओं की व्यवस्था करने, संपदा, वृक्षसंवर्धन एवं

				<p>वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम और लाहोल तथा स्पीति जिले, हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिले के पांगी उपखंड, लद्दाख, अंडमान और निकोबार द्वीप और लक्षद्वीप के संघ राज्य क्षेत्र के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)</p>	<p>पर्यावरणीय स्वास्थ्य, नागरिक करें और इनसे संबंधित अन्य मामलों तथा भूमि अधिग्रहण, विधियों, भूमि मूल्य निर्धारण तकनीकों, बातचीत द्वारा तय क्रय अथवा अचल संपत्ति को किराए पर लेने से संबंधित नियमों की विशेषज्ञ के रूप में जानकारी।</p> <p>अथवा</p> <p>(iv) सिविल संकर्मों के चालू/अंतिम बिलों की पुनरीक्षण, संविदा दस्तावेजों/विचलन आदेशों की संवीक्षा करने और संविदाओं के संशोधनों, सिविल संकर्मों के बजट का नियंत्रण, भंडारों की लेखा परीक्षा का कम से कम चार वर्ष का अनुभव और कंप्यूटर कार्यक्रमण/पद्धति विश्लेषण का ज्ञान।</p> <p>(ख) वांछनीयः</p> <p>(i) समयबद्ध परियोजनाओं से संबंधित संकर्मों की योजना बनाने/परिकल्पना करने का अनुभव।</p> <p>(ii) बजट मानीटर करने और संकर्म व्यय का नियंत्रण करने तथा आवास-सुविधा संबंधी पैमानों का ज्ञान।</p>
--	--	--	--	---	--

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष। टिप्पणी: केन्द्रीय सरकार के निर्देशानुसार परिवीक्षा की सफल समाप्ति के लिए कम से कम दो सप्ताह का एक अनिवार्य समावेशन प्रशिक्षण होगा।	<p>(i) पचास प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा;</p> <p>(ii) पचास प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p>	<p>प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स में स्तर 10 (56100-177500 रु.) में ऐसा उप निर्माण अभियंता-सह-सहायक परियोजना प्रबंधक जिसने नियमित आधार पर उस श्रेणी में पांच वर्ष के लिए सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा, परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p>

			<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन (सिविलियन अधिकारी): केन्द्रीय सरकार या अन्य विभागों या राज्य सरकार या सार्वजनिक उपक्रमों के ऐसे सिविलियन अधिकारी:</p> <p>(क) (i) जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं।</p> <p>(ii) जिन्होंने वेतन मैट्रिक्स (561400-177500/-) में स्तर-10 में नियमित आधार पर उस श्रेणी में दो वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>(ख) जिनके पास सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव एवं शैक्षिक अर्हताएं हो।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार, प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य पूर्व काडर पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष भर्ती एवं मूल्यांकन केन्द्र रक्षा अनुसंधान और विकास संगठन - अध्यक्ष; 2. निदेशक, कार्मिक निदेशालय अनुसंधान और विकास संगठन - सदस्य; 3. मुख्य कार्यकारी (सिविल निर्माण एवं संपदा), अनुसंधान एवं विकास - सदस्य; 4. रक्षा अनुसंधान एवं विकास विभाग के एक अधिकारी जो वैज्ञानिक 'डी' अथवा समकक्ष रैंक से नीचे नहीं हो - सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टीकरण समिति (पुष्टीकरण के संबंध में विचार करने के लिए):-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन या वैज्ञानिक 'एच' - अध्यक्ष; 2. मुख्य कार्यपालक (सिविल कार्य एवं संपदा), अनुसंधान एवं विकास - सदस्य; 3. कार्मिक, अनुसंधान एवं विकास संगठन के निदेशक - सदस्य; 4. रक्षा अनुसंधान एवं विकास विभाग के एक अधिकारी जो वैज्ञानिक 'डी' अथवा समकक्ष रैंक से नीचे नहीं हो। - सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. उप निर्माण अभियंता-सह-सहायक	13* (2023) *(कार्य भार	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह	वेतन मैट्रिक्स (56100-177500 रु.)	चयन	पैंतीस वर्ष (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी	अनिवार्य: (i) मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से सिविल या

परियोजना प्रबंधक	के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	‘क’ राजपत्रित (तकनीकी)	में स्तर – 10	आदेशों अथवा दिशा-निर्देशों के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए पांच वर्ष की आयु तक की छूट। टिप्पणी: आयु सीमा निर्धारण की अंतिम तारीख अभ्यर्थियों द्वारा आवेदन प्राप्त किए जाने हेतु निर्धारित अंतिम तारीख होगी एवं असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, लाहोल एवं स्पिति जिला एवं हिमाचल प्रदेश के चम्बा जिला के पणजी अनुभाग तथा लद्दाख, अंडमान एवं निकोबार द्वीपों एवं लक्ष्यद्वीपों के संघ राज्य क्षेत्रों के अभ्यर्थियों के लिए निर्धारित अंतिम तारीख नहीं होगी।	इलैक्ट्रिकल या मैकेनिकल इंजीनियरिंग या आर्किटेक्टर इंजीनियरिंग या समकक्ष में स्नातक या समकक्ष डिग्री अथवा (ii) इंजीनियरिंग में न्यूनतम तीन वर्ष का डिप्लोमा के साथ केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या अन्य विभाग या सार्वजनिक उपक्रमों में निर्माण कार्यों एवं संपदा प्रबंधन की योजना एवं निष्पादन में कम से कम दस वर्षों का संबंधित अनुभव। (ख) वांछनीय: (i) आवास के स्तरों, निर्माण कार्य परियोजनाओं की संरचना, परियोजना आकलनों या संविदा दस्तावेजों की तैयारी आदि का ज्ञान; (ii) अनुसंधान एवं विकास स्थापनाओं या प्रयोगशालाओं के तकनीकी प्रशासनिक भवनों के डिजाइन एवं योजना में अनुभव।
------------------	--------------------------------------	------------------------	---------------	--	---

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	सीधी भर्ती के लिए दो वर्ष टिप्पणी: केन्द्रीय सरकार के निर्देशानुसार परिवीक्षा की सफल समाप्ति के लिए दो सप्ताह का एक अनिवार्य समावेशन प्रशिक्षण होगा।	(i) पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा (ii) पचीस प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा एवं (iii) पचीस प्रतिशत प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स (44900-142400 ₹.) में वेतन स्तर-7 में ऐसे सहायक निर्माण अभियंता जिन्होंने उस ग्रेड में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो। टिप्पणी: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो। प्रतिनियुक्ति/आमेलन (सिविलियन अधिकारी): केन्द्रीय सरकार या अन्य विभाग या राज्य सरकार या सार्वजनिक उपक्रम के संगठित अभियांत्रिकी सेवा के ऐसे सिविलियन अधिकारी:- (क) (i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर

		<p>सदृश पदों को धारण किए हुए हो; या</p> <p>(ii) मूल संवर्ग या विभाग में वेतन मैट्रिक्स या समकक्ष में स्तर-7 (44900-142400/-) में नियमित आधार पर पांच वर्ष सेवा की हो; या</p> <p>(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए निर्धारित अनुभव एवं शैक्षणिक अर्हताएं हो।</p> <p>टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे। इसी तरह प्रतिनियुक्त अधिकारी प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति पर विचार के लिए पात्र नहीं होंगे।</p> <p>टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य बाह्य संवर्ग पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p> <p>टिप्पण 3: प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।</p>
--	--	---

(12)	(13)
<p>समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. अध्यक्ष भर्ती एवं मूल्यांकन केन्द्र रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन – अध्यक्ष; 2. कार्मिक, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन के निदेशक - सदस्य; 3. मुख्य कार्यपालक (सिविल कार्य एवं संपदा), - सदस्य; 4. रक्षा अनुसंधान एवं विकास विभाग के एक अधिकारी जो वैज्ञानिक 'सी' या समकक्ष रैंक से नीचे नहीं हो - सदस्य <p>समूह 'क' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान एवं विकास संगठन या वैज्ञानिक 'एच' – अध्यक्ष; 2. मुख्य कार्यकारी (सिविल निर्माण एवं संपदा) अनुसंधान एवं विकास - सदस्य; 3. कार्मिक, अनुसंधान एवं विकास संगठन के निदेशक - सदस्य; 4. रक्षा अनुसंधान एवं विकास विभाग के एक अधिकारी जो वैज्ञानिक 'सी' या समकक्ष के रैंक से नीचे नहीं हो - सदस्य 	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. सहायक निर्माण अभियंता	9* (2023) * कार्यभार के अनुसार परीवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', राजपत्रित (तकनीकी)	वेतन मैट्रिक्स (44900-142400 रु.) में स्तर-7	चयन	लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।

(8)	(9)	(10)	(11)
लागू नहीं होता।	लागू नहीं होता।	(iii) प्रोन्नति द्वारा	प्रोन्नति: वेतन मैट्रिक्स (35400-112400 रु.) में स्तर-6 में ऐसे ज्येष्ठ अभियंता सहायक जिसने इस श्रेणी में नियमित आधार पर तीन वर्षों की

		सेवा की हो। टिप्पण: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक या दो वर्ष, इनमें से जो भी कम हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।
--	--	--

(12)	(13)
समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति पर विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित सम्मिलित होंगे:- 1. महानिदेशक, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन – अध्यक्ष; 2. कार्मिक, रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन के निदेशक - सदस्य; 3. मुख्य कार्यकारी (सिविल कार्य एवं संपदा) - सदस्य; 4. रक्षा अनुसंधान एवं विकास विभाग से एक अधिकारी जो वैज्ञानिक 'बी' या इसके समतुल्य के रैंक से नीचे न हो -सदस्य;	लागू नहीं होता।

[फा. सं. डीएचआरडी/17307/सिविल कार्य/सी/पी/03/523/डी(आरएंडडी) तारीख 05 जून, 2023]

हर्षा रानी, अवर सचिव

(Department of Defence Research and Development)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th June, 2023

S.R.O. 75.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence (Civil Works Officers Cadre) Recruitment Rules, 2000 and the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Additional Chief Construction Engineer (Civil Works Officer's Cadre) Recruitment Rules, 2014, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Chief Executive (Civil Works and Estates), Chief Construction Engineer-cum-Associate Director (works), Additional Chief Construction Engineer, Deputy Chief Construction Engineer-cum-project Manager, Construction Engineer-cum-Deputy Project Manager, Deputy Construction Engineer-cum-Assistant Project Manager and Assistant Construction Engineer in the Construction Establishment, Defence Research and Development Organisation, Ministry of Defence, namely:-

- Short title and commencement.**- (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Defence Research and Development Organisation, Civil Works Officer Cadre (Group 'A' and 'B' Posts) Recruitment Rules, 2023.
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Application.**- These rules shall apply to the posts as specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- Number of posts, classification and level in pay matrix.**-The number of the said posts, their classifications and level in the pay matrix attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- Method of recruitment, age-limit, qualifications, etc.** - The method of recruitment, age-limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- Disqualification.**- **No person,**
 - who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - who having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person,
shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of posts.	Number of posts.	Classification.	Level in pay matrix.	Whether selection post or non-selection post.	Age - limit for direct recruits.	Educational and other qualifications required for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
1. Chief Executive (Civil Works and Estates).	1* (2023) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted (Technical).	Level - 14 in the pay matrix (Rs. 144200 - 218200).	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation / absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or by deputation / absorption, grades from which promotion or deputation / absorption to be made.
(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion failing which by deputation.	<p>Promotion: Chief Construction Engineer-cum-Associate Director (Works) level-13A in the pay matrix (Rs. 131100-216600) with two years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation / absorption: Civilian officers of the organised engineering services of the Central Government or other Departments or State Governments or public sector undertakings,-</p> <p>(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or Department; or</p> <p>(ii) with two years regular service in posts in level - 13A in the pay matrix (Rs 131100 -</p>

			<p>216600).</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: Period of deputation including period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceeding three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	---

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman, Recruitment and Assessment Centre, Defence Research and Development Organisation – Chairman; 2. Chairman Defence Research and Development Organisation – Member; 3. Two Directors General, Defence Research and Development Organisation – Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Chief Construction Engineer-cum-Associate Director (Works).	6* (2023) Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'A', Gazetted (Technical).	Level-13A in the pay matrix (Rs. 131100 - 216600).	Selection.	<p>Not exceeding fifty years of age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for</p>	<p>Essential:</p> <p>(i) Bachelor Degree or equivalent in Civil or Electrical or Mechanical Engineering or in Architecture from a recognised University or institutions;</p> <p>(ii) twelve years experience in planning or execution of major time - bound projects of workshops or Factories or research establishments; or</p> <p>(iii) experience</p>

					those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim and Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	in estate management (i.e. encroachments, development, usufructs, litigation and the matters relating thereto) provision of civic amenities for inhabited estates, arboriculture and environmental health, civic taxes and the matters relating thereto and expert knowledge of land acquisition laws, land valuation techniques, rules related to negotiated purchase or hiring of immovable property.
--	--	--	--	--	---	---

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	One year for direct recruitment. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	By promotion, failing which by deputation/absorption or re-employment of ex-service officers, failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Additional Chief Construction Engineer level-13 in the pay matrix (Rs. 123100-215900) with two years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation / absorption (Civilian Officers) : Civilian Officers of the organised engineering service of the Central Government or other Departments or State Governments or public sector undertakings,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with two years regular service in posts in the level – 13 in the pay matrix (Rs. 123100-215900).</p> <p>(b) possessing the experience and educational qualification prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p>Deputation / absorption or re-employment (service officers),-</p> <p>(i) Engineer officers from the services of the rank of (1)</p>

			<p>Colonel pay level-13 in the Defence pay matrix (Rs. 125700-214000) or equivalent with five years experience in the rank in planning or execution of civil works of major time-bound projects of Workshops or Factories or Research Establishments or Lieutenant Colonel or equivalent with seven years' regular service in the rank; and</p> <p>(ii) possessing the prescribed experience and educational qualification for direct recruitment. The officers due to retire or those who are to be transferred to reserve category within a period of one year and have the requisite experience and qualification shall also be considered. If selected such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment terms. In case such eligible officers have been retired or have been transferred to reserve before the actual selection to the post is made their appointment will be on re-employment basis (re-employment upto the date superannuation with reference to civil posts).</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation or contract including period of deputation or contract in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	---

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman, recruitment and assessment centre, Defence Research and Development Organisation – Chairman; 2. Director General, Defence Research and Development Organisation or Scientist 'H' –Member; 3. Chief Executive (civil works and estates), research and development – Member; 4. Director of personnel, research and development organisation – Member. <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman, recruitment and assessment centre, Defence Research and Development Organisation – Chairman; 2. Director General, Defence Research and Development Organisation or Scientist 'H' –Member; 3. Chief Executive (civil works and estates), research and development – Member; 4. Director of personnel, research and development organisation – Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
3. Additional Chief Construction Engineer.	10* (2023) * Subject to variation dependent on	General Central Service, Group 'A', Gazetted,	Level-13 in the pay matrix (Rs 123100-215900).	Selection.	Not exceeding fifty years of age. (Relaxable for the Government	(a) Essential: (i) Bachelor Degree or equivalent in Civil or Electrical or Mechanical

	workload.	(Technical).			<p>servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya , Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim and Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p>Engineering or Architecture Engineering from a recognised University or institutions;</p> <p>(ii) ten years experience in planning or execution of civil works in a responsible position in a Government service or in a semi Government or local body;</p> <p>(iii) experience in planning or execution of major time- bound projects of Workshops or Factories or research establishments in a responsible position in a Government service or in a semi Government or local body; or</p> <p>(iv) experience in estate management in a responsible position in the Government or local body (i.e. encroachments, development, usufructs and litigation and other matters relating thereto) provision of civic amenities for inhabited, estates, arboriculture and environmental health, civic taxes and other matters relating thereto and expert knowledge of land acquisition, laws, land valuation techniques, rules related to negotiated purchase or hiring of immovable property.</p> <p>(b) Desirable:</p> <p>Knowledge of scales of accommodation, budget monitoring and quantity</p>
--	-----------	--------------	--	--	--	--

						surveying.
(8)	(9)	(10)	(11)			
Not applicable.	One year for direct recruitment. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	(i) seventy-five per cent. by promotion failing which by deputation / absorption, failing both by direct recruitment; (ii) twenty-five per cent. by deputation / absorption failing which by re-employment of ex-service officers failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Deputy Chief Construction Engineer-cum-Project Manager level-12 in the pay matrix (Rs. 78800-209200) with five years service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation/absorption (Civilian Officers): Civilian Officers of the organised Engineering services of the Central Government or other departments or State Governments or public sector undertakings,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or</p> <p>(ii) with five years regular service in grade rendered after appointment thereto on regular basis in the level-12 in the pay matrix (Rs. 78800-209200) in the parent cadre or department; and</p> <p>(b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p>Deputation / absorption or re-employment (service officers),-</p> <p>Engineers officers from the services of the rank of,-</p> <p>(i) Colonel pay level-13 in the Defence pay matrix (Rs. 125700-214000) or equivalent; or</p> <p>(ii) Lieutenant Colonel pay level-12A in the Defence pay matrix (Rs. 116700-210700) or equivalent with five years regular service in the rank; and</p> <p>(iii) possessing the prescribed educational qualifications and experience for direct recruitment under column (7).</p> <p>Note 1: The officers who are due to retire, or those who are to be transferred to 'reserve' category within a period of one year and having the requisite experience and qualification shall also be considered and if selected such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment terms.</p> <p>Note 2: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organisation or Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>			

			Note 4: The maximum age-limit for appointment on deputation shall not exceed fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.
--	--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman, recruitment and assessment centre, Defence Research and Development Organisation – Chairman; 2. Director General, Defence Research and Development Organisation or Scientist 'H' –Member; 3. Chief Executive (civil works and estates) – Member; 4. Director of personnel, Defence Research and Development Organisation – Member. <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Chairman, recruitment and assessment centre, Defence Research and Development Organisation – Chairman; 2. Director General, Defence Research and Development Organisation or Scientist 'H' –Member; 3. Chief Executive (civil works and estates), research and development – Member; 4. Director of personnel, research and development organisation – Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Deputy Chief Construction Engineer-cum-Project Manager.	16* (2023) * Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted (Technical).	Level-12 in the pay matrix (Rs 78800-209200).	Selection.	Not exceeding forty five years of age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram,	(a) Essential: (i) Bachelor Degree or equivalent in Civil or Electrical or Mechanical Engineering or in Architecture from a recognised University or institutions; (ii) at least eight years experience in planning and execution of civil works; and (iii) experience in planning or execution of major time- bound projects of workshops or factories or research establishments; or (iv) experience in estate management (i.e. encroachments, development, usufructs, litigation and the matters relating thereto) provision of civic amenities for inhabited estates, arbori-culture and

					Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	environmental health, civic taxes and the matters relating thereto and expert knowledge of land acquisition laws, land valuation techniques, rules related to negotiated purchase or hiring of immovable property. (b) Desirable: (i) Degree in Building and quantity surveying from institute of surveyors; (ii) knowledge of Budget control and monitoring of Civil works. (iii) Experience in formulation and planning of civil works.
--	--	--	--	--	---	---

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	One year for direct recruitment. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	(i) seventy five per cent. by promotion failing which by deputation / absorption failing both by direct recruitment; (ii) twenty five per cent. by deputation / absorption failing which by re-employment of ex-service officers failing both by direct recruitment.	<p>Promotion: Construction Engineer-cum-Deputy Project Manager level-11 in the pay matrix (Rs.67700-208700) with five years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed qualifying or eligibility service are being considered for promotion their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors, who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation / absorption (Civilian Officers) : Civilian Officers of the organised engineering service of the Central Government or other Departments or State Governments or public sector undertakings.-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; (ii) with five years regular service in posts in level – 11 in the pay matrix (Rs 67700-208700).</p> <p>(b) possessing the experience and educational qualification prescribed for direct recruitment under column (7). Deputation / absorption or re-employment (service officers): Engineer officers from the services of the rank of (i) Lieutenant Colonel pay level-12A in the Defence pay matrix (Rs. 116700-210700) or equivalent;</p>

			<p>(ii) Major pay level-11 in the Defence pay matrix (Rs. 69400-136900) or equivalent with five years regular service in the rank; and</p> <p>(iii) possessing the prescribed experience and educational qualification for direct recruitment under column (7).</p> <p>Note 1: The officers due to retire or those who are to be transferred to reserve category within a period of one year and have the requisite experience and qualification shall also be considered. If selected such persons shall be given deputation terms up to the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment terms.</p> <p>Note 2: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 3: The period of deputation or contract including period of deputation or contract in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 4: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>
--	--	--	--

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman, recruitment and assessment centre. Defence Research and Development Organisation – Chairman; Director General, Defence Research and Development Organisation or Scientist 'H' –Member; Chief Executive (civil works and estates), Research and Development – Member; Director of personnel, Research and Development Organisation – Member. <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman, recruitment and assessment centre. Defence Research and Development Organisation – Chairman; Director General, Defence Research and Development Organisation or Scientist 'H' –Member; Chief Executive (civil works and estates), Research and Development – Member; Director of personnel, Research and Development Organisation – Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Construction Engineer-cum-Deputy Project Manager.	21* (2023) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service Group 'A', Gazetted (Technical).	Level-11 in the pay matrix (Rs 67700-208700).	Selection.	Not exceeding thirty-five years of age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in	(a) Essential: (i) Bachelor Degree or equivalent in Civil or Electrical or Mechanical Engineering or in Architecture from a recognised University or

					<p>accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).</p> <p>Note: The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.</p>	<p>institutions;</p> <p>(ii) At least four years experience in planning and execution of civil works out of which at least two years should be on site or field; or</p> <p>(iii) at least four years experience in estate management (i.e. encroachments, development, usufructs, litigation and the matters relating thereto) provision of civic amenities for inhabited estates, arbori-culture and environmental health, civic taxes and the matters relating thereto and expert knowledge of Land acquisition laws, Land valuation techniques, rules related to negotiated purchase or hiring of immovable property; or</p> <p>(iv) atleast four years, experience in vetting of running or final bills of civil works, scrutiny of contracts documents or deviation orders and amendments to contracts, control of civil works budget, stores audit with exposure to computer programming or system analysis.</p> <p>(b) Desirable:</p> <p>(i) experience in planning or design of works connected with time bound projects;</p> <p>(ii) knowledge of Budget control and monitoring and control of work expenditure and scales of</p>
--	--	--	--	--	--	--

						accommodations.
--	--	--	--	--	--	-----------------

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	One year for direct recruitment. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	(i) fifty per cent. by promotion failing which by deputation / absorption failing both by direct recruitment; (ii) fifty per cent. by deputation / absorption, failing which by direct recruitment.	<p>Promotion: Deputy Construction Engineer-cum-Assistant Project Manager level-10 in the pay matrix (Rs. 56100-177500) with five years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed qualifying or eligibility service are being considered for promotion Their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying service by more than half of such qualifying or eligibility or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation / absorption (Civilian Officers): Civilian Officers of the organised engineering service of the Central Government or other Departments or State Governments or public sector undertakings,-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis. (ii) with two years regular service in posts level – 10 in the pay matrix (Rs 56100 - Rs 177500). (b) possessing the experience and educational qualification prescribed for direct recruitment.</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation or contract including period of deputation or contract in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman, recruitment and assessment centre. Defence Research and Development Organisation – Chairman; Director of personnel, Research and Development Organisation – Member; Chief Executive (civil works and estates), Research and Development – Member; An officer not below the rank of Scientist 'D' or equivalent from Department of Defence Research and Development – Member. <p>Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Director General, Defence Research and Development Organisation or Scientist 'H' –Chairman; Chief Executive (civil works and estates), Research and Development – Member; Director of personnel, Research and Development 	Not applicable.

Organisation	– Member;	
4. An officer not below the rank of Scientist ‘D’ or equivalent from Department of Defence Research and Development	– Member.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Deputy Construction Engineer-cum-Assistant Project Manager.	13* (2023) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group ‘A’, Gazetted (Technical).	Level-10 in the pay marix (Rs 56100 - 177500).	Selection.	Not exceeding thirty five years of age. (Relaxable for the Government servants upto the age of five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note : The crucial date for determining the age-limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Lahaul and Spiti District and Panji Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh and the Union territories of	(a) Essential: (i) Bachelor Degree or equivalent in Civil or Electrical or Mechanical Engineering or in Architecture Engineering or equivalent from a recognised University or institutions; or (ii) A minimum of three years Diploma or equivalent in engineering with minimum ten years relevant experience in planning and execution of civil works and estate management in the Central Government or State Governments or other Department or public sector undertakings. (b) Desirable: (i) Knowledge of scales of accommodation, formulation of civil works projects, preparation of project estimates or contract documents etc; (ii) Experience in designing or planning of technical administrative buildings of research and development

					Ladakh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.	establishments or laboratories.
--	--	--	--	--	--	------------------------------------

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Two years for direct recruitment. Note: There shall be a mandatory induction training of at least two weeks duration for successful completion of probation as prescribed by the Central Government.	(i) fifty per cent. by direct recruitment; (ii) twenty-five per cent. by promotion, failing which by direct recruitment; and (iii) twenty-five per cent. by deputation / absorption failing which by direct recruitment.	<p>Promotion: Assistant Construction Engineer level-7 in the pay matrix (Rs. 44900-142400) with five years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors, who have completed qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Deputation / absorption (civilian officers) : Civilian officers of the organised engineering service of the Central Government or other Departments or State Government or public sector undertakings.-</p> <p>(a) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in posts level – 7 in the pay matrix (Rs 44900 - 142400).</p> <p>(b) possessing the experience and educational qualification prescribed for direct recruitment under column (7).</p> <p>Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation or contract including period of deputation or contract in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3: The maximum age-limit for appointment by deputation shall not be exceeding fifty-six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> Chairman, recruitment and assessment centre Defence Research and Development Organisation – Chairman; Director of personnel, Defence Research and Development Organisation - Member; Chief Executive (civil works and estates) - Member; An officer not below the rank of Scientist 'C' or equivalent from Department of Defence Research and Development – Member. 	Not applicable.

Group 'A' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-	
1. Director General, Defence Research and Development Organisation or Scientist 'H'	—Chairman;
2. Chief Executive (civil works and estates), Research and Development	— Member;
3. Director of personnel, Research and Development Organisation	— Member;
4. An officer not below the rank of Scientist 'C' or equivalent from Department of defence research and development	— Member.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
7. Assistant Construction Engineer.	9* (2023) * Subject to variation dependent on work load.	General Central Service, Group 'B', Gazetted (Technical).	Level-7 in the pay matrix (Rs 44900-142400).	Selection.	Not applicable.	Not applicable.

(8)	(9)	(10)	(11)
Not applicable.	Not applicable.	By promotion.	<p>Promotion: Senior Engineer Assistant in level-6 in the pay matrix (Rs 35400-112400) with three years regular service in the grade.</p> <p>Note: Where juniors who have completed qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>

(12)	(13)
<p>Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of:-</p> <p>1. Director General, Defence Research and Development Organisation — Chairman;</p> <p>2. Director of personnel, Defence Research and Development Organisation -Member;</p> <p>3. Chief Executive (civil works and estates) - Member;</p> <p>4. An officer not below the rank of Scientist 'B' or equivalent from Department of defence research and development — Member.</p>	Not applicable.

[F. No. DHRD/17307/Civil Works/C/P/03/523/D(R&D) dated, 05 June, 2023]

HARSHA RANI, Under Secy.